



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.M.L.SP.GOVERNMENT.BG

ЗАПОВЕД

№ РД 01-307 / 07.05 / 2019 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията във връзка с § 7 от Заключителните разпоредби на Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика (ЗПССИ)

УТВЪРЖДАВАМ:

Методика за оценка на социалната добавена стойност, произвеждана от дейността на социалните предприятия по чл. 7 и чл. 8 от ЗПССИ.

Контрола по изпълнението на настоящата заповед възлагам на ресорния заместник-министър.

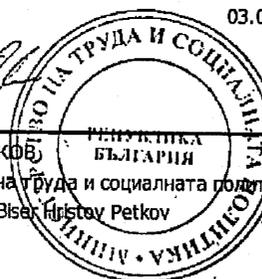
Заповедта да се доведе до знанието на заместник-министрите, началника на кабинета, съветниците на министъра, главния секретар, ръководителя звено на „Инспекторат“, директорите на дирекции, а чрез тях – всички служители, за сведение и изпълнение.

03.05.2019

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ

X

БИСЕР ПЕТКОВ
Министър на труда и социалната политика
Signed by: Biser Petkov Petkov



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Приложение към Заповед № РД 01-308
07.05.2019

**МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА СОЦИАЛНАТА ДОБАВЕНА
СТОЙНОСТ
ПО § 7 ОТ ЗАКЛЮЧИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗАКОНА ЗА
ПРЕДПРИЯТИЯТА НА СОЦИАЛНАТА И СОЛИДАРНА ИКОНОМИКА**

2019 ГОДИНА

Раздел I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) Методиката урежда начина за определяне на социалната добавена стойност, произвеждана от дейността на социалните предприятия по чл. 7 и чл. 8 от Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика (ЗПССИ).

(2) Методиката представлява механизъм за оценка на социалните ефекти от дейността на предприятията и последиците от тях за широк кръг от заинтересовани субекти, както и преките ползи за обществото и общностите, където социалните предприятия реализират своята дейност.

Раздел II. ПРОЦЕДУРА И КРИТЕРИИ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА СОЦИАЛНАТА ДОБАВЕНА СТОЙНОСТ

Чл. 2. (1) Определянето на социалната добавена стойност е задължително за предприятията, които подават заявление за вписване в Регистъра на социалните предприятия, съгласно Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика и правилника да прилагането му, включително в случаите по чл. 10, ал. 11 и 12 от ЗПССИ;

(2) За определяне на социалната добавена стойност, предприятията попълват формуляр, Приложение №1, удостоверяващ наличие или липса на произведена социална добавена стойност

Чл. 3. Формулярът, удостоверяващ наличието или липсата на произведена социална добавена стойност е неразделна част от документите по вписване на предприятието в Регистъра на социалните предприятия, които се подават, съгласно чл. 10 от ЗПССИ.

Чл. 4. (1) Формулярът, включва общи и специални показатели, съдържащи се в 3 части, както следва:

Компонент I. Общи данни за предприятието

Компонент II. Икономически показатели

Компонент III. Показатели за интеграция на лицата от уязвимите групи;

(2) За вписване на неверни данни във формуляра, представляващият предприятието носи наказателна отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс;

Методика по § 7 от Заключителни разпоредби на Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика

(3) Определянето на социалната добавена стойност е комбинация от числови данни и текст, съобразно заложените в ал. 1 общи специални показатели. Отговорите се посочват, чрез маркиране на знак X, в съответното квадратче ;

(4) Във въпроси 1, 3, 8, 12, 13 и 14, може да се посочи повече от един отговор.

Чл. 5. (1) За определяне на социалната добавена стойност се използва точкова система, като отговорът на всеки въпрос, носи определен брой точки, като най-високата стойност е 5, а най-ниската стойност е 1.

(2) Социалната добавена стойност се определя в следните интервали, съобразно набрания брой точки:

- до 8 т. включително – не е налична социална добавена стойност;
- от 9 т. и повече точки – налична е социална добавена стойност.

(3) Събраната информация за наличие на социална добавена стойност по ал. 2 ще бъде използвана за статистически цели.

Чл. 6. Определената социалната добавена стойност има за цел да оцени социалното въздействие от дейността на социалното предприятие.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Методиката се приема на основание § 7 от Заключителни разпоредби на Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика.

§ 2. Министерство на труда и социалната политика, като администратор на лични данни обработка, съхранява и предоставя такива само и единствено по реда, предвиден в Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година, относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и свободното движение на такива данни.

§ 3. Методиката влиза в сила от датата на влизане в сила на Правилника за прилагане на Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика.

Формуляр за определяне на наличие или липса на социална добавена стойност по чл. 7 т. 1 от Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика

Компонент I. Общи данни за предприятието:

Наименование на предприятието	
БИК	
Основна икономическа дейност по КИД 2008 /до втори знак/	
Правноорганизационна форма	
Средно списъчен състав на наетите лица в предприятието	
1. Сертификат за качество по БДС и/или други международно признати стандарти (моля посочете област или области) <i>Забележка: Независимо от броя на сертификатите в една област, се получава една точка за сертификат/и по област/и</i>	<input type="checkbox"/> околна среда1 т. <input type="checkbox"/> социална отговорност.....1 т. <input type="checkbox"/> управление.....1 т. <input type="checkbox"/> други.....1 т.

Компонент II. Икономически индикатори:

2. Реализирани приходи от стопанската дейност на предприятието за предходната отчетна година	<input type="checkbox"/> 0 – 50 000 лв.1 т. <input type="checkbox"/> 50 001 – 250 000 лв.....2 т. <input type="checkbox"/> 250 001 – 500 000 лв.....3 т. <input type="checkbox"/> над 500 001 лв.4 т.
3. Източници на финансиране за осъществяване на социалната дейност/ цел	<p>Национални източници:</p> <input type="checkbox"/> общинско финансиране.....2 т. <input type="checkbox"/> публично финансиране.....2 т. <input type="checkbox"/> собствени средства.....3 т. <input type="checkbox"/> финансови инструменти.....3 т. <input type="checkbox"/> дарения.....3 т. <p>Чуждестранни източници;</p> <input type="checkbox"/> чуждестранни предприятия/партньори 2 т.

Методика по § 7 от Заключителни разпоредби на Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика

	<input type="checkbox"/> международни организации.....2 т. <input type="checkbox"/> европейски и международни институции3 т. <input type="checkbox"/> оперативни програми по структурните фондове на Европейския съюз3т. <input type="checkbox"/> дарения.....3т.
<p>4: Трудово възнаграждение на членовете, работниците или служителите в социалното предприятие</p>	<input type="checkbox"/> Средна работна заплата в предприятието (лв.) <input type="checkbox"/> Дял на работещите на минимална работна заплата (%) <input checked="" type="checkbox"/> Средна работна заплата за наетите по чл.7, т. 4 и чл. 8, т. 3 от Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика (ЗПССИ).....(лв.) <input checked="" type="checkbox"/> Съпоставяне на средната работна заплата в предприятието към средната работна заплата на наетите лица по чл. 7 т. 4 и чл. 8, т. 3: <input type="checkbox"/> е по-ниска спрямо средната работна заплата в предприятието1 т. <input type="checkbox"/> е равна или по-висока от средната работна заплата в предприятието.....5 т.
<p>5. При кандидатстване по чл. 7., т. т. 1, 2 и 4, моля посочете:</p>	<input type="checkbox"/> Размер на средствата, реинвестирани в социална дейност или цел (последния отчетен период.....(лв.) <input checked="" type="checkbox"/> Реинвестираните средства за осъществяване на социална дейност или цел. Добавената стойност се определя както следва: <input type="checkbox"/> размерът на средствата е до 7 500 лв на година или повече1 т. <input type="checkbox"/> размерът на средствата е над 7 5013 т.
<p>6. При кандидатстване по чл. 7., т. т. 1, 2 и 3, моля посочете:</p>	<p>Брой лица от уязвимите групи, наети в предприятието към датата на възникване на трудовото правоотношение:</p> <input type="checkbox"/> хора с трайни увреждания -; <input type="checkbox"/> продължително безработни лица, които имат право на месечна социална помощ съгласно Закона за социално подпомагане и правилника за прилагането му -;

Методика по § 7 от Заключителни разпоредби на Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика

	<p><input type="checkbox"/> лица до 29-годишна възраст, които нямат предходен професионален опит -</p> <p><input type="checkbox"/> лица, настанени извън семейството по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето, включително след прекратяване на настаняването им -</p> <p><input type="checkbox"/> безработни лица над 55 години, които са регистрирани в дирекция „Бюро по труда“ -</p> <p><input type="checkbox"/> лица, които отглеждат деца с трайни увреждания и получават помощи по чл. 8д от Закона за семейни помощи за деца -</p> <p><input type="checkbox"/> лица, изтърпели наказание лишаване от свобода за срок, не по-кратък от 5 години, ако край на наказанието е настъпил през последните три години от постъпването на работа -</p> <p><input type="checkbox"/> лица със зависимост към алкохол или наркотични вещества, преминали успешно лечебна или психосоциална рехабилитационна програма през последните две години преди постъпването на работа, което се удостоверява чрез документ, издаден от лицата, при които е проведено лечението или психосоциалната рехабилитация -</p> <p><input type="checkbox"/> бездомни лица по смисъла на § 1, т. 1 от допълнителните разпоредби -</p> <p><input type="checkbox"/> чужденци, получили закрила в Република България по реда на Закона за убежището и бежанците през последните три години от постъпването им на работа -</p> <p><input type="checkbox"/> лица, получили статут на специална закрила по реда на Закона за борба с трафика на хора -</p> <p><input type="checkbox"/> лица, пострадали от домашно насилие по смисъла на Закона за защита от домашното насилие -</p> <p>❖ Общ брой на наетите лица от уязвимите групи е:</p> <p><input type="checkbox"/> до 3 лица..... 1 т.</p>
--	---

Методика по § 7 от Заключителни разпоредби на Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика

	<input type="checkbox"/> 4 и повече.....3 т.
7. Средства, инвестирани за развитие на социални услуги	<input type="checkbox"/>1 т.
8. Средства, инвестирани за социални иновации по следните показатели (опишете накратко и социалната иновация):	<input type="checkbox"/> разработени1 т. <input type="checkbox"/> в процес на разработка.....2 т. <input type="checkbox"/> въведени.....3 т.
9. Механизми на въвеждане на нововъведенията в предприятието (опишете накратко):1 т.
10. Механизми на прозрачност при вземане на решения с участието на членовете, работниците или служителите	<input type="checkbox"/> участват във вземането на част от решенията.....2 т. <input type="checkbox"/> участват във вземането на всички решения.....5 т.

Компонент III. Показатели за интеграция на лицата от уязвимите групи

11. Заети лица от уязвимите групи ¹	<input type="checkbox"/> брой лица наети на трудов договор на пълен работен ден -; <input type="checkbox"/> брой лица наети на трудов договор на непълен работен ден -; ❖ Броят на лицата наети на пълен работен ден в сравнение с лицата наети на непълен работен ден е: <input type="checkbox"/> по-малък1 т. <input type="checkbox"/> по-голям3 т.
--	---

¹ При този критерий ще се разглеждат броя на лицата наети на трудово правоотношение за повече от 6 месеца

<p>12. Лица от уязвимите групи по чл. 7. т. 4, повишили социалните си умения², в следствие на включване през последната година в:</p>	<p><input type="checkbox"/> програми за развитие на трудови умения1 т.</p> <p><input type="checkbox"/> програми за чиракуване или стажуване2 т.</p> <p><input type="checkbox"/> програми за квалификация, преквалификация, професионални курсове.....3 т.</p>
<p>13. Лица, които след заетост повече от 1 година в социалното предприятие са намерили трайна заетост:</p>	<p><input type="checkbox"/> в същото социално предприятие1 т.</p> <p><input type="checkbox"/> в друго социално предприятие.....2 т.</p> <p><input type="checkbox"/> при друг работодател5 т.</p>
<p>14. Предприятие, предоставящо социални услуги:</p>	<p><input type="checkbox"/> брой социални услуги, предоставени средно на месец през последната една година;1 т.</p> <p><input type="checkbox"/> брой лица, получили социална услуга средно на месец през последната една година1т.</p>
<p>15. Проведени през последната година допълнителни социални събития, съпътстващи основната дейност (благотворителни, спортни, форуми, семинари, информационни и др.):</p>	<p>Проведените събития са:</p> <p><input type="checkbox"/> до 3 броя.....1 т.</p> <p><input type="checkbox"/> от 3 до 5 броя2 т.</p> <p><input type="checkbox"/> повече от 5 събития.....5 т.</p> <p>Вид на проведените събития:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>Общ брой точки</p>	

Дата:

.....
/име, фамилия/

.....
/подпис, печат/

² Много социални предприятия имат за цел да подпомагат хората да повишават своите умения в специфични области, особено в такива, които са им нужни на работното място – така наречените „твърди“ умения (да се научиш как да извършваш определена работа) или „меки“ умения (свързани с това да се чувстваш част от работната сила, да комуникираш с околните и личната ефективност).

Методика по § 7 от Заключителни разпоредби на Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика